



**Ambito territoriale ottimale n° 13 per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi comunali
(ex L.R. 6/2014)**

Ufficio di segreteria della gestione associata su scala sovra comunale
dei Comuni di Antey-Saint-André, di Chamois, di La Magdeleine e di Torgnon AO

Prot. n. 3964/1-8-3/20giu2023

**DETERMINAZIONE SOVRACOMUNALE D'AMBITO
n. 1 del 20 giugno 2023**

RICOGNIZIONE DEI PROVVEDIMENTI DI COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO AZIENDALE/AMBITO 2021
E 2022 E DEI FONDI PROGRESSIONE ORIZZONTALE/AMBITO 2020 E 2021

il segretario comunale
resp. serv. ex decr. 05.06.2023 n. 1

VISTA la PEC del 15.06.2023 proveniente dal Sig. Mauro CRETIER Segretario Funzione Pubblica del Syndicat Autonome Valdôtain des Travailleurs con cui chiedeva “la trasmissione dei provvedimenti di costituzione del fondo unico aziendale / ambito 2021 e 2022 e dei fondi progressione orizzontale / ambito 2020 e 2021 degli enti coinvolti con la relativa documentazione utile a definire i resti di questi ultimi indispensabili per la contrattazione di cui trattasi”;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

VISTA la L.R. 07.12.1998, n. 54;

VISTA la L.R. 23.07.2010, n. 22;

VISTO i vigenti CCRL in materia di comparto unico del pubblico impiego valdostano;

ESAMINATA la documentazione prodotta dagli uffici di ragioneria e del personale dei Comuni appartenenti all'Ambito n. 13;

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO di tutta la documentazione menzionata e **DI TRASMETTERLA** al richiedente.

il segretario comunale
resp. serv. ex decr. 05.06.2023 n. 1
dr. Roberto Artaz

ANNO 2020

progressione		assunzione		progressione	
				4	5
4	nome	B3		28,01	
2	D'agostino	C2	18/09/2017		
2	Gaillard	D	01/07/2019		
4	Perucchiione	B3	01/03/1996	28,01	
4	D'Hernin	C2	01/01/1990	0	48,86 nuovo
4	Gal	C2	01/02/1999	32,13	
4	Iachellini	C2	01/12/1994	32,13	
4	Merviot	C2	12/09/1994	27,05	
4	Tomarchio	B1			35,31
5	Dallod	C1	01/05/1989		
				147,22	84,17

n. 13 mensilità	13	13
	1.915,29	1.094,21

CALCOLO FONDO/RESTO FUA

B1	1 170,08	170,08
B3	2 184,90	369,80
C1	1 191,24	191,24
C2	4 214,97	859,88
D	1 242,10	242,10
	totale	1.833,10
		resto
		8,22
B1	1 127,56	127,56
B3	2 138,68	277,36
C1	1 143,43	143,43
C2	5 161,23	806,15
D	1 181,58	181,58
	totale	1.536,08
		resto
		363,59

4° progressione
personale al 31/12/2019

5° progressione
personale al 31/12/2019

ANNO 2021

progressione	nome	assunzione	progressione	
			4	5
0	Guala	B2 01/07/2021		
2	Gaillard	C2 18/09/2017		
2	Perucchiione	D 01/07/2019		
4	D'Herin	B3 01/03/1996	28,01	
4	Gal	C2 01/01/1990		48,86
4	Iachellini	C2 01/02/1999	32,57	
4	Merivot	C2 01/12/1994	32,57	
4	Tomarchio	B1 12/09/1994	25,03	
5	Dallo	C1 01/05/1989	43,47	
			118,18	92,33

n. 13 mensilità 1.536,34 13 1.200,29 13

CALCOLO FONDO/RESTO FUA

B1	1	170,08	170,08	
B3 (*)	2	184,90	369,80	
C1	1	191,24	191,24	
C2	4	214,97	859,88	
D	1	242,10	242,10	
	totale	1.833,10	1.536,34	resto 296,76
B1	1	127,56	127,56	
B3	2	138,68	277,36	
C1	1	143,43	143,43	
C2	5	161,23	806,15	
D	1	181,58	181,58	
	totale	1.536,08	1.200,29	resto 335,79

4° progressione
personale al 31/12/2020

5° progressione
personale al 31/12/2021

ANNO 2020

COMUNE DI CHAMOIS
progressioni orizzontali anno 2020

progressione	nome	assunzione	progressione	
			4	5
4	DAGNES Marinella	C2 01/06/1995	32,57	55,02
5	GARIN Giampiero	D 01/10/1988	32,57	55,02

n. 13 mensilità
13
423,41 678,58

CALCOLO FONDO/RESTO FUA

C2	1	214,97	214,97		
D	1	242,10	242,10	resto	4° progressione personale al 31/12/2020
			totale	457,07	
C2	1	161,23	161,23		
D	1	181,58	181,58	resto	5° progressione personale al 31/12/2020
			totale	342,81	
				469,91	

ANNO 2021

COMUNE DI CHAMOIS
progressioni orizzontali anno 2021

progressione	nome	assunzione	progressione		
			4	5	
4	DAGNES Marinella	C2 01/06/1995	32,57	55,02	n. 13 mensilità
5	GARIN Giampiero	D 01/10/1988	32,57	55,02	
			13	13	
			423,41	678,58	
CALCOLO FONDO/RESTO FUA					
C2		1 214,97	214,97		4° progressione personale al 31/12/2020
D		1 242,10	242,10	resto	
		totale	457,07	423,41	
				33,66	
C2		1 161,23	161,23		5° progressione personale al 31/12/2020
D		1 181,58	181,58	resto	
		totale	342,81	678,58	
				335,77	

COMUNE DI LA MAGDELEINE
progressioni orizzontali anno 2021

al 31/12/2020 o 01/01/2021

voce 234 voce 237

progressione	part time	nome
--------------	-----------	------

assunzione

progressione
4 5

%					
4		CHATILLARD DANIELA	D	01/03/1994	290,58
2		MAGUET UGO	B3	04/03/2019	
3	50,00	ISABEL IVAN	C2	03/05/2010	211,71
3	86,12	SERIS VALERIA	C2	04/05/2009	364,65

5		ARTAZ PAOLO	Cl	01/09/1992		565,11
					866,94	565,11

LIQU. NEL 2021

866,94 565,11

CALCOLO FONDO/RESTO FUA

B1		170,08	-	
B3	MAGUET UGO	1	184,90	184,90
C1	ARTAZ PAOLO	1	191,24	191,24
C2	ISABEL + SERIS	1,3612	214,97	292,62
D	CHATILLARD D.	1	242,10	242,10
	totale			910,86
				resto 310,54

4° progressione
personale al 31/12/2020

B1			127,56		-
B3	MAGUET UGO	1	138,68		138,68
C1	ARTAZ PAOLO	1	143,43		143,43
C2	ISABEL + SERIS	1,3612	161,23		219,47
D	CHATILLARD D.	1	181,58		181,58
	totale			683,16	
					resto
					669,84

5° progressione
personale al 31/12/2020

5° progressione
personale al 31/12/2020

COMUNE DI LA MAGDELEINE
progressioni orizzontali anno 2021

voce 234 voce 237

progressione
4 5

%					
4		CHATILLARD DANIELA	D	01/03/1994	290,58
2		MAGUET UGO	B3	04/03/2019	
3	50,00	ISABEL IVAN	C2	03/05/2010	211,71
3	86,12	SERIS VALERIA	C2	04/05/2009	364,65

Valeria in part time all'86,12% 31/36 ore
sett. Dal 16/09/202019 vedi richiesta prot.
5204/2018

5		ARTAZ PAOLO	C1	01/09/1992		565,11
					866,94	565,11

565,11

CALCOLO FONDO/RESTO FUA

B1			170,08	-	
B3	MAGUET UGO	1	184,90	184,90	
C1	ARTAZ PAOLO	1	191,24	191,24	
C2	ISABEL + SERIS	1,3612	214,97	292,62	
D	CHATILLARD D.	1	242,10	242,10	
		totale		910,86	866,94
					resto 43,92

4° progressione
personale al 31/12/2020

B1			127,56	-	
B3	MAGUET UGO	1	138,68	138,68	
C1	ARTAZ PAOLO	1	143,43	143,43	
C2	ISABEL + SERIS	1,3612	161,23	219,47	
D	CHATILLARD D.	1	181,58	181,58	
		totale		683,16	
				565,11	resto
					118,05

5° progressione
personale al 31/12/2020

COMUNE DI TORGNON
progressioni orizzontali anno 2021

ANNO 2020

al 31/12/2020 o 01/01/2021

voce 234 voce 237

progressione part time nome assunzione 4 progressione 5

5	75	GARD EMILIA	D			596,04
4	83,33	DUROUR ELENA	D			397,40
4	75%	CHATRIAN LAURA	C2			317,59
4	100%	PERRIN MANUELA	C2			423,41
5	100	MACHET FRANCO	B3			356,96
4	100	PERRIN NIVES	B2			351,65
4	100	MACHET PAOLA	B2			351,85
						1.841,90
						953,00

LIQU. NEL 2021 1.841,90 953,00

CALCOLO FONDO/RESTO FUA

B1	100,00	1	170,08	170,08	
B2	100,00	2	178,54	178,54	
B2	50,00	1	178,54	89,27	
B3	100,00	1	184,90	184,90	
C1	83,34	1	191,24	159,38	
C2	100,00	1	214,97	214,97	
C2	75,00	1	214,97	161,23	
D	75,00	1	242,10	181,58	
D	83,33	1	242,10	201,74	
10 totale				1.541,68	54,45

4° progressione
personale al 31/12/2020

B1	100,00	1	127,56	127,56	
B2	100,00	2	133,91	133,91	
B2	50,00	1	133,91	66,96	
B3	100,00	1	138,68	138,68	
C1	83,34	1	143,43	119,53	
C2	100,00	1	161,23	161,23	
C2	75,00	1	161,23	120,92	
D	75,00	1	181,58	136,19	
D	83,33	1	181,58	151,31	
10 totale				1.156,29	341,13

5° progressione
personale al 31/12/2020

COMUNE DI TORGNON
progressioni orizzontali anno 2021

ANNO 2021

al 31/12/2020 o 01/01/2021

voce 234 voce 237

progressione part time nome

assunzione

progressione
4 5

5	75	GARD EMILIA	D			596,04
4	83,33	DUROUR ELENA	D			397,40
4	75%	CHATRIAN LAURA	C2			317,59
4	100%	PERRIN MANUELA	C2			423,41
5	100	MACHET FRANCO	B3			356,96
4	100	PERRIN NIVES	B2			351,65
4	100	MACHET PAOLA	B2			351,85
						1.841,90
						953,00

LIQU. NEL 2021 1.841,90 953,00

CALCOLO FONDO/RESTO FUA

B1	100,00	1	170,08	170,08	
B2	100,00	2	178,54	178,54	
B2	50,00	1	178,54	89,27	
B3	100,00	1	184,90	184,90	
C1	83,34	1	191,24	159,38	
C2	100,00	1	214,97	214,97	
C2	75,00	1	214,97	161,23	
D	75,00	1	242,10	181,58	
D	83,33	1	242,10	201,74	
10 totale				1.841,90	300,22

4° progressione
personale al 31/12/2020

B1	100,00	1	127,56	127,56	
B2	100,00	2	133,91	133,91	
B2	50,00	1	133,91	66,96	
B3	100,00	1	138,68	138,68	
C1	83,34	1	143,43	119,53	
C2	100,00	1	161,23	161,23	
C2	75,00	1	161,23	120,92	
D	75,00	1	181,58	136,19	
D	83,33	1	181,58	151,31	
10 totale				1.156,29	953,00
					203,29

5° progressione
personale al 31/12/2020

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

AMBITO: ANTEY-SAINT- ANDRE / CHAMOIS / LA MAGDELEINE / TORGNON

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2022

Il giorno _____ è presente la delegazione trattante di parte pubblica
per la contrattazione decentrata, composta da:

Sindaco / Presidente _____

Vice Sindaco/Assessore _____

Segretario _____

ARTAZ Roberto

Per le OO.SS. Sono
presenti i Signori:

FP-CGIL

CISL-FP

SAVT-FP

UIL-FPL

CONAPO

FIALP-SIVDER

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento dell'Ente, risulta essere così costituito:

n° dip.	24,57	x	1.255,35	€	30.843,95	1	risorse art.150 T.U. (*)
convenzioni di segreteria				€	8.800,00	2	art.152 T.U. (max € 2.200)
			totale	€	39.643,95	1+2	fua da ripartire
n° dip.	24,57	x	100,00	€	2.457,00		progetti di gruppo 152 T.U.
residui progetti di gruppo				€	2.457,00		art.152 T.U.
resti progressioni interne				€	1.501,63		art.139 T.U.
fondi istat				€			

responsabili servizi demografici (da € 300,00 a 500,00 / dipendente)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				100%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€	-	

responsabili tecnici scariche (da € 500,00 a 1.200,00 / dipendente)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€		

miglioramento dei servizi MAX 25% DI *

A= € 714,00
B1= € 840,00
B2= € 955,50
B3= € 1.071,00
C1= € 1.312,50
C2= € 1.491,00
D= € 1.785,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale			0

retribuzione di posizione

min € 3.615,20
max € 8.347,50

enti privi di "D"
min € 2.065,83
max € 4.767,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€	-	

Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	mesi/12	h/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			€ -	/12	/36

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			0			

salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 39.643,95	24,57	€ 1.613,51

residui progetti di gruppo

€ 2.457,00

resti progressioni interne

€ 1.501,63

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 43.602,58	24,57	€ 1.774,63

- 1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. ____ mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro
 - 2) il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
 - 3) l'Ente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)
 - 4) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente
 - 5) non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività soppresse, permessi brevi, riposi effettuate a titolo di compensativo, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori per infortuni sul lavoro e malattie a cause di servizio, permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata tutti gli effetti a presenza in servizio.
- Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (ulteriori assenze non ricadenti nella casistica di cui sopra) come segue: se il totale della assenze/anno è inferiore o uguale a n. ____ giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal ____° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi ____ giorni.
- 6) considerate le trattenute effettuate sulla base delle disposizioni normative nazionali in materia di assenza per malattia, le parti convengono che non sia da operare anche in sede di salario accessorio ulteriore trattenuta a tale titolo.

Il Sindaco/Presidente
Vice Sindaco/ Assessore

Il Segretario

Per le OO.SS. :

FP/CGIL

CISL/FP

CONAPO

UIL/FPL

SAVT/FP

FIALP-SIVDER

ALLEGATI:

- ☐ provvedimento individuazione delegazione trattante
- ☐ provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- ☐ provvedimento conferimento progetti di gruppo

REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

AMBITO: ANTEY-SAINT- ANDRE / CHAMOIS / LA MAGDELEINE / TORGNON

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2021

Il giorno _____ è presente la delegazione trattante di parte pubblica
per la contrattazione decentrata, composta da:

Sindaco / Presidente _____

Vice Sindaco/Assessore _____

Segretario _____

ARTAZ Roberto

Per le OO.SS. Sono
presenti i Signori:

FP-CGIL _____
CISL-FP _____
SAVT-FP _____
UIL-FPL _____
CONAPO _____
FIALP-SIVDER _____

Il fondo unico aziendale, costituito con provvedimento dell'Ente, risulta essere così costituito:

n° dip.	24,77	x	1.255,35	€	31.095,02	1	risorse art.150 T.U. (*)
convenzioni di segreteria				€	8.800,00	2	art.152 T.U. (max € 2.200)
			totale	€	39.895,02	1+2	fua da ripartire
n° dip.	24,77	x	100,00	€	2.477,00		progetti di gruppo 152 T.U.
residui progetti di gruppo				€	2.477,00		art.152 T.U.
resti progressioni interne				€	2.217,68		art.139 T.U.
fondi istat				€			

responsabili servizi demografici

(da € 300,00 a 500,00 / dipendente)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				100%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€	-	

responsabili tecnici discariche

(da € 500,00 a 1.200,00 / dipendente)

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€		

miglioramento dei servizi

MAX 25% DI *

A= € 714,00
B1= € 840,00
B2= € 955,50
B3= € 1.071,00
C1= € 1.312,50
C2= € 1.491,00
D= € 1.785,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	0		

retribuzione di posizione

min € 3.615,20
max € 8.347,50

enti privi di "D"
min € 2.065,83
max € 4.767,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	12/12	36/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
			totale	€	-	

Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	mesi/12	h/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
totale			€ -		

convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
				%	/12	/36
totale			0			

salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 39.895,02	24,77	€ 1.610,62

residui progetti di gruppo

€ 2.477,00

resti progressioni interne

€ 2.217,68

totale salario	N° dip	salario medio/dip
€ 44.589,70	24,77	€ 1.800,15

- 1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. ____ mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro
- 2) il personale che presta attività lavorativa P.T. partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
- 3) l'Ente NON parametrizza per livello economico con parametrizzazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)
- 4) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente
- 5) non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività sopprese, permessi brevi, riposi effettuate a titolo di compensativo, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori per infortuni sul lavoro e malattie a cause di servizio, permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata tutti gli effetti a presenza in servizio.
Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (ulteriori assenze non ricadenti nella casistica di cui sopra) come segue: se il totale delle assenze/anno è inferiore o uguale a n. ____ giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal ____° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi ____ giorni.
- 6) considerate le trattenute effettuate sulla base delle disposizioni normative nazionali in materia di assenza per malattia, le parti convergono che non sia da operare anche in sede di salario accessorio ulteriore trattenuta a tale titolo.

Il Sindaco/Presidente
Vice Sindaco/ Assessore

Il Segretario

Per le OO.SS. :

FP/CGIL

CISL/FP

CONAPO

UIL/FPL

SAVT/FP

FIALP-SIVDER

ALLEGATI:

- ☐ provvedimento individuazione delegazione trattante
- ☐ provvedimento di costituzione fua e relazione illustrativa
- ☐ provvedimento conferimento progetti di gruppo
- ☐ _____