#### COMUNE DI ANTEY-SAINT-ANDRE'

Regione Autonoma Valle d'Aosta Frazione Bourg, 1 P.I. 00405960071 – CF 81004320073 www.antey.it



## COMMUNE DE ANTEY-SAINT-ANDRE'

Région Autonome Vallée d'Aoste

Fraz. Bourg, 1 Tel. 0166 548.209 fax 0166 548.577 Email: info@comune.antey-st-andre.ao.it

### Ambito territoriale ottimale n° 13 per l'esercizio associato delle funzioni e dei servizi comunali (ex L.R. 6/2014)

Ufficio di segreteria della gestione associata su scala sovra comunale dei Comuni di Antey-Saint-André, di Chamois, di La Magdeleine e di Torgnon AO

Prot. n. 3964/1-8-3/20giu2023

#### DETERMINAZIONE SOVRACOMUNALE D'AMBITO n. 1 del 20 giugno 2023

RICOGNIZIONE DEI PROVVEDIMENTI DI COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO AZIENDALE/AMBITO 2021 E 2022 E DEI FONDI PROGRESSIONE ORIZZONTALE/AMBITO 2020 E 2021

il segretario comunale resp. serv. ex decr. 05.06.2023 n. 1

VISTA la PEC del 15.06.2023 proveniente dal Sig. Mauro CRETIER Segretario Funzione Pubblica del Syndicat Autonome Valdôtain des Travailleurs con cui chiedeva "la trasmissione dei provvedimenti di costituzione del fondo unico aziendale / ambito 2021 e 2022 e dei fondi progressione orizzontale / ambito 2020 e 2021 degli enti coinvolti con la relativa documentazione utile a definire i resti di questi ultimi indispensabili per la contrattazione di cui trattasi";

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

VISTA la L.R. 07.12.1998, n. 54;

VISTA la L.R. 23.07.2010, n. 22;

VISTO i vigenti CCRL in materia di comparto unico del pubblico impiego valdostano;

**ESAMINATA** la documentazione prodotta dagli uffici di ragioneria e del personale dei Comuni appartenenti all'Ambito n. 13;

#### **DETERMINA**

DI PRENDERE ATTO di tutta la documentazione menzionata e DI TRASMETTERLA al richiedente.

il segretario comunale resp. serv. ex decr. 05.06.2023 n. 1 dr. Roberto Artaz

La presente determinazione, esecutiva fin dal suo primo giorno di pubblicazione, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal 20.06.2023.

progression	COMUNED
progressioni orizzontali anno 20	COMUNE DI ANTEY-SAINT-ANDRE
no 2024	ANUKE

one nome assunzione D'agostino 83 Gaillard C2 18/09/20: Perucchione D 01/07/20: Perucchione D 01/07/20: Gal C2 01/02/19 Gal C2 01/02/19 Iachelini C2 01/02/19 Merivot C1 01/05/19 Dallod C1 170,08 2 184,90 1 191,24 4 214,97 1 242,10 1 127,56 2 138,68 1 143,43 5 161,23 1 181,58		363,59		1.536,08	totale		,
D'agostino   B3		resto		181,58	1 181,58		ס
nome D'agostino B3 D'agostino B3 D'agostino B3 D'agostino C2 D'Herin C3 D'Herin C4 C5 D'Herin C5 C2 D'Agrivot C7 Dallod C7 Dallod C7 Dallod C8 C1 C1 Dallod	C C C C C C C C C C C C C C C C C C C	The second secon		806,15	5 161,23		Ω
nome D'agostino B3 D'agostino B3 C2 D'agostino C2 D'Herin C3 B3 D'Herin C4 C2 D'Herin C5 C2 D'Agostino C2 D'Herin C1 C2 D'Herin C2 D'Herin C2 D'Herin C3 C2 D'Al(07/2019 C3 C2 D'Al(07/2019 C3 C2 D'Al(07/2019 C3 C3 C4 C5 C4 C5 C5 C1 C1 C1 C1 C1 C1 C4	personale al 31/12/2019			143,43	1 143,43		Ω
nome D'agostino B3  C2  B3  B3  B4  C3  B3  B3  B3  B3  B3  B3  B3  B4,17  B3  CALCOLO FONDOO/RESTO FUA  CALCOLO FONDOO/RESTO FUA  Totale  1 127,56  1 127,56  1 127,56  C3  C3  C3  C3  C4  C5  C5  C5  C6  C7  C7  C7  C7  C7  C7  C7  C7  C7	So progressione			277,36	2 138,68		83
nome D'agostino B3 B3 B3 B4 B5 D'agostino B3 B3 B4 B7 Perucchione D'Herin Gaillard C2 B3 B3 B01/03/1996 C2 B01/107/2019 B3 B3 B01/03/1996 C2 C2 C01/01/1990 C2 C01/02/1999 C1 C2 C01/12/1994 C1				127,56	1 127,56		B1
nome assunzione 4 5 D'agostimo 83 28,01 Gaillard C2 18/09/2017 Perucchione D 01/07/2019 Perucchione B3 01/03/1996 28,01 Gal C2 01/01/1990 0 0 48,86 nuovo Gal C2 01/01/1999 32,13 Idchelini C2 01/12/1994 32,13 Tomarchio B1 12/09/1994 27,05 Dallod C1 01/05/1989 27,05 Dallod C1 01/05/1989 147,33 84,17  CALCOLO FONDO/RESTO FUA  1 170,08 170,08 2 184,90 369,80 1 191,24 191,24 4 214,97 859,88 1 242,10 74,210 resto		8,22		1.833,10	totale		
nome D'agostino B3 C2 D'agostino B3 C2 18/09/2017 Gaillard C2 Perucchione D'Herin Gal Iachelini C2 01/07/2019 Iachelini C2 01/02/1999 B1 Tomarchio B1 Tomarchio C1 Dallod C1 C1 01/05/1989 D147,33 Dallod C1 CALCOLO FONDO/RESTO FUA  1 191,24 1 214,97 859,88 2 184,90 35,81 170,08 1 191,24 28,01 28		resto		242,10	1 242,10		D
nome D'agostino B3 B3 B28/99/2017 Gaillard C2 B3 D'Herin Gallard C2 C2 C3 C1/07/2019 Perucchione B3 C2 C3 C4 C4 C5 C5 C7 C7 C8 C8 C1 C2 C1 C1/02/1990 C2 C1	personale al 31/12/2019			88,658	4 214,97		Ω
nome assunzione 4 5 D'agostino 83 18/09/2017 Gaillard C2 18/09/2017 Perucchione D 01/07/2019 Perucchione B3 01/03/1996 28,01 Gal C2 01/01/1990 0 48,86 nuovo lachelini C2 01/02/1999 32,13 Merivot C2 01/12/1994 32,13 Tomarchio B1 12/09/1994 27,05 Dallod C1 01/05/1989 35,31 Dallod C1 01/05/1989 35,31  CALCOLO FONDO/RESTO FUA  1 170,08 170,08 2 184,90 369,80	4° progressione	7		191,24	1 191,24		Ω
nome D'agostino B3 18/09/2017 Gaillard C2 18/09/2017 Perucchione D Herin Gal C2 01/07/2019 C2 01/03/1996 C2 01/02/1999 03,13 Merivot C2 01/12/1994 07,05 Dallod C1 01/05/1989 01,03  n. 13 mensilità 1.915,29 1.094,21  CALCOLO FONDO/RESTO FUA  170,08 183 180,09/2017 28,01				369,80	2 184,90		В3
nome assunzione 4 5  D'agostino 83 18/09/2017  Gaillard C2 18/09/2017  Perucchione D 01/07/2019  Perucchione B3 01/03/1996 28.01  Gal C2 01/01/1990 0 48.86 nuovo la chelini C2 01/02/1999 32,13  Merivot C2 01/12/1994 32,13  Tomarchio B1 12/09/1994 27,05  Dallod C1 01/05/1989 147,33 84,17  13 13  n. 13 mensilità 1.915,29 1.094,21				170,08	1 170,08		81
nome     assunzione     4     5       D'agostino     83     28,01       Gaillard     C2     18/09/2017       Perucchione     D     01/07/2019       Perucchione     B3     01/03/1996     28,01       D'Herin     B3     01/01/1990     0     48,86 nuovo       Gal     C2     01/02/1999     32,13       Iachelini     C2     01/12/1994     32,13       Merivot     C2     01/12/1994     32,13       Tomarchio     B1     12/09/1994     27,05       Dallod     C1     01/05/1989     35,31       Dallod     C1     01/05/1989     35,31       13     13     31,31       13     1,915,29     1,094,21				TO FUA	COLO FONDO/RES	CAL	
nome         assunzione         4         5           D'agostino         B3         18/09/2017         28,01           Gaillard         C2         18/09/2017         18/09/2017           Perucchione         D         01/07/2019         28,01           D'Herin         B3         01/03/1996         28,01         28,01           Gal         C2         01/01/1990         0         48,86 nuovo           Iachelini         C2         01/02/1999         32,13           Merivot         C2         01/12/1994         32,13           Tomarchio         B1         12/09/1994         27,05           Dallod         C1         01/05/1989         147,33         84,17           13         13         13		1.094,21	1.915,29		Þ		
nome         assunzione         4         5           D'agostino         83         18/09/2017         28,01           Gaillard         C2         18/09/2017         18/09/2017           Perucchione         D         01/07/2019         28,01           D'Herin         B3         01/03/1996         28,01           Gal         C2         01/01/1990         0           Iachelini         C2         01/02/1999         32,13           Merivot         C2         01/12/1994         32,13           Tomarchio         B1         12/09/1994         27,05           Dallod         C1         01/05/1989         147,33		13	13				
nome         assunzione         4         5           D'agostino         83         18/09/2017         28,01           Gaillard         C2         18/09/2017         18/09/2017           Perucchione         D         01/07/2019         28,01           D'Herin         B3         01/03/1996         28,01           Gal         C2         01/01/1990         0           lachelini         C2         01/02/1999         32,13           Merivot         C2         01/12/1994         32,13           Tomarchio         B1         12/09/1994         27,05           Dallod         C1         01/05/1989         0		84,17	147,33				
nome         assunzione         4         5           D'agostino         83         18/09/2017         28,01           Gaillard         C2         18/09/2017         18/09/2017           Perucchione         D         01/07/2019         28,01           D'Herin         B3         01/03/1996         28,01           Gal         C2         01/01/1990         0           lachelini         C2         01/02/1999         32,13           Merivot         C2         01/12/1994         32,13           Tomarchio         B1         12/09/1994         27,05		35,31		01/05/1989	Ω	Dallod	S
nome         assunzione         4         5           D'agostino         83         18/09/2017         28,01           Gaillard         C2         18/09/2017         18/09/2017           Perucchione         D         01/07/2019         28,01           D'Herin         B3         01/03/1996         28,01           Gal         C2         01/01/1990         0           lachelini         C2         01/02/1999         32,13           Merivot         C2         01/12/1994         32,13			27,05	12/09/1994	B1	Tomarchio	4
nome     assunzione     4     5       D'agostino     83     28,01     28,01       Gaillard     C2     18/09/2017     28,01       Perucchione     D     01/07/2019     28,01       D'Herin     B3     01/03/1996     28,01       Gal     C2     01/01/1990     0       Iachelini     C2     01/02/1999     32,13			32,13	01/12/1994	Ω	Merivot	4
nome     assunzione     4     5       D'agostino     83     28,01       Gaillard     C2     18/09/2017       Perucchione     D     01/07/2019       D'Herin     83     01/03/1996     28,01       Gal     C2     01/01/1990     0			32,13	01/02/1999	22	lachelini	4
nome     assunzione     4     5       D'agostino     83     28,01       Gaillard     C2     18/09/2017       Perucchione     D     01/07/2019       D'Herin     B3     01/03/1996     28,01		48,86 00000	0	01/01/1990	C2	Gal	4
nome         assunzione         4           D'agostino         83         18/09/2017           Gaillard         C2         18/09/2017           Perucchione         D         01/07/2019			28,01	01/03/1996	B3	D'Herin	4
nome assunzione D'agostino 83 Gaillard C2 18/09/2017				01/07/2019	0	Perucchione	2
nome assunzione ' D'agostino 83				18/09/2017	2	Gaillard	2
nome assunzione			28,01		83	D'agostino	4
		S	4	ınzione	assı	nome	orogressione

pro	6
gress	COMONE DI WATER PRIME STADIO
ressioni orizzontali	,
rizzor	21.61
ntali a	
oune	
202	,

	D	Ω	Ω	В3	B1		D	Ω	Ω	B3 (*)	81					ч	4	4	4	4	4	2	2	0	progressione	
																Dallod	Tomarchio	Merivot	lachelini	Gal	D'Herin	Perucchione	Gaillard	Guala	nome	1
totale	1 181,58	5 161,23	1 143,43	2 138,68	1 127,56	totale	1 242,10	4 214,97	1 191,24	2 184,90	1 170,08	CALCOLO FONDO/RESTO FUA				Ω	81	S	22	S	83	D	Ω	В2	والمراجع المراجع المرا	
1.536,08	181,58	806,15	143,43	277,36	127,56	1.833,10	242,10	859,88	191,24	369,80	170,08	RESTO FUA	n. 13 mensilità			01/05/1989	12/09/1994	01/12/1994	01/02/1999	01/01/1990	01/03/1996	01/07/2019	18/09/2017	01/07/2021	assunzione	•
1.200,29 335,79	resto	The state of the s				1.536,34 296,76	•					0	1.536,34 1.200,29	13 13	118,18 92,33	43,47	25,03	32,57	32,57	48,86	28,01				4	progressione
		persolidie ai 31/12/2021	5 progressione				and the state of t	personale al 31/12/2020	4° progressione																	

COMUNE DI CHAMOIS progressioni orizzontali anno 2020

	0	2		D	Ω					٥	4	progressione
						CAL				<b>GARIN Giampiero</b>	DAGNES Marinella	nome
totale	1 181,58	1 161,23	totale	1 242,10	1 214,97	COLO FOND				D	Ω	
342,81		3 161,23	457,07	0 242,10	7 214,97	CALCOLO FONDO/RESTO FUA	n. 13 mensilità			01/10/1988	01/06/1995	assunzione
T-age			•				423,41	13	32,57		32,57	progressione 4 5
469,91	resto			resto			678,58	13	55,02	55,02		ssione 5
personale al 31/12/2020	5° progressione		personale al 31/12/2020	4° progressione								
		:		w.: 14	a.il							

- 1	
1	7
ı	ź
١	Z
1	0
1	2
1	2
1	H
1	
ı	

	D	Ω			D	2						v	4	progressione	
							CALC					<b>GARIN Giampiero</b>	DAGNES Marinella	nome	
totale	1 181,58	1 161,23		totale	1 242,10	1 214,97	OLO FOND					0	S		
342,81		23 161,23		457,07		)7 214,97	CALCOLO FONDO/RESTO FUA		n. 13 mensilità			01/10/1988	01/06/1995	assunzione	
678,58				423,41				27.72	423.41	13	32,57		32,57	4	progre
678,58 - 335,77 J	resto			33,66	resto			21.27.2	678.58	13	55,02	55,02		<b>U</b>	progressione
beigniaie ai 21/17/2020	personal at 11/2/2020		The state of the s	persolidie di 31/12/2020	4 progressione										
		- 124		nice <b>n</b> eces											

COMUNE DI CHAMOIS progressioni orizzontali anno 2021

# COMUNE DI LA MAGDELEINE

progressione **ANNO 2020** В3 2 C1 В3 **B1** 2 2 B1 D 5 w w 2 MAGUET UGO **ARTAZ PAOLO** ARTAZ PAOLO MAGUET UGO CHATILLARD D. CHATILLARD D. ISABEL + SERIS ISABEL + SERIS part time 86,12 50,00 % ARTAZ PAOLO SERIS VALERIA ISABEL IVAN MAGUET UGO nome CHATILLARD DANIELA al 31/12/2020 o 01/01/2021 CALCOLO FONDO/RESTO FUA 1,3612 1,3612 214,97 CI C2 B3 D totale 191,24 181,58 143,43 138,68 161,23 127,56 242,10 184,90 170,08 progressioni orizzontali anno 2021 LIQU. NEL 2021 assunzione 04/03/2019 01/09/1992 04/05/2009 03/05/2010 01/03/1994 219,47 910,86 191,24 242,10 181,58 143,43 292,62 184,90 138,68 voce 234 voce 237 866,94 866,94 290,58 364,65 news 211,71 news progressione resto resto 565,11 310,54 565,11 565,11 5° progressione personale al 31/12/2020 4° progressione personale al 31/12/2020

totale

683,16

669,84

# progressioni orizzontali anno 2021 COMUNE DI LA MAGDELEINE

**ANNO 2021** al 31/12/2020 o 01/01/2021 voce 234 voce 237

progressione w part time 50,00 % nome MAGUET UGO CHATILLARD DANIELA ISABEL IVAN C2 B3 D assunzione 04/03/2019 01/03/1994 03/05/2010 290,58 211,71 1000 progressione

86,12

SERIS VALERIA

04/05/2009

364,65 (B)

Valeria in part time all'86,12% 31/36 ore sett. Dal 16/09/202019 vedi richiesta prot. 5204/2018

43,92	866,94	910,86	totale				
resto	22.25	242,10	242,10	1	CHATILLARD D.	D	
	ı	292,62	1,3612 214,97	1,3612	ISABEL + SERIS	62	
		191,24	191,24	1	ARTAZ PAOLO	C1	T.
		184,90	184,90		MAGUET UGO	B3	100
		•	170,08			B1	_
		Ä	RESTO FU	CALCOLO FONDO/RESTO FUA			7
565,11	866,94	LIQU. NEL 2021					
1	ъ						
565,11	866,94						
565,11		01/09/1992	CI	ARTAZ PAOLO	A	5	

C1 B3

MAGUET UGO ARTAZ PAOLO

22

O

CHATILLARD D. ISABEL + SERIS

1,3612

161,23 181,58

219,47

143,43 138,68

5° progressione

4° progressione

personale al 31/12/2020

personale al 31/12/2020

143,43

138,68

127,56

totale

683,16 181,58

565,11

118,05 resto

COMUNE DI TORGNON

progressioni orizzontali anno 2021)

progressione **ANNO 2020** 22 В3 82 82 S 2 Ω Ω 83 82 B2 В1 2 4 4 4 O o 5 part time 83,33 100% 100 75% 75 100,00 100,00 100,00 100,00 100,00 100,00 100,00 100,00 50,00 83,34 50,00 83,34 75,00 75,00 75,00 nome PERRIN MANUELA al 31/12/2020 o 01/01/2021 DUROUR ELENA GARD EMILIA MACHET PAOLA PERRIN NIVES MACHET FRANCO CALCOLO FONDO/RESTO FUA 10 totale 82 83 83 C2 CD D 127,56 143,43 178,54 161,23 161,23 138,68 133,91 242,10 242,10 214,97 214,97 170,08 133,91 191,24 178,54 184,90 LIQU. NEL 2021 1.841,90 assunzione 1.541,68 181,58 178,54 89,27 120,92 161,23 119,53 201,74 161,23 159,38 138,68 127,56 214,97 184,90 170,08 133,91 66,96 voce 234 voce 237 1.841,90 351,85 351,65 423,41 317,59 397,40 progressione 953,00 596,04 953,00 356,96 54,45

> personale al 31/12/2020 4° progressione

O

75,00

181,58

136,19

151,31

181,58

10

1.156,29

341,13

resto

personale al 31/12/2020 5° progressione

COMUNE DI TORGNON

progressioni orizzontali anno 2021

al 31/12/2020 o 01/01/2021

assunzione

progressione

part time

nome

83,33

100% 75%

PERRIN MANUELA
MACHET FRANCO
PERRIN NIVES

B2 B3 C2 C2

317,59 423,41

397,40

596,04

CHATRIAN LAURA DUROUR ELENA GARD EMILIA

100

MACHET PAOLA

CALCOLO FONDO/RESTO FUA

LIQU. NEL 2021 1.841,90

953,00

1.841,90

953,00

351,65 351,85

356,96

ANNO 2021

voce 234 voce 237

progressione

		-			_	_	_	_	_	_		-									_
	U		C2	2		83	82	82	81			0		2 2	3 2	3 2	8.5	82	82 82	81	2
	83,33	75,00	75,00	100,00	83,34	100,00	50,00	100,00	100,00			83,33	75,00	75,00	100,00	83,34	100,00	50,00	100,00	100,00	
10											<u> </u>										
10 totale	1 181,58	1 181,58	1 161,23	1 161,23	1 143,43	1 138,68	1 133,91	2 133,91	1 127,56		10 totale	1 242,10	1 242,10	1 214,97	1 214,97	1 191,24	1 184,90	1 178,54	2 178,54	1 170,08	6/112010101
1.156,29	151,31	136,19	120,92	161,23	119,53	138,68	66,96	133,91	127,56		1.541,68	201,74	181,58	161,23	214,97	159,38	184,90	89,27	178,54	170,08	
953,00											1.841,90										
203,29	resto										- 300,22										

4° progressione personale al 31/12/2020

5° progressione personale al 31/12/2020

# REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

AMBITO: ANTEY-SAINT- ANDRE / CHAMOIS / LA MAGDELEINE / TORGNON

#### ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2022

Il giorno per la contrattazione de	ecentrata, co			e la delegazio	ne i	trattaı	nte di parte	pubblica		
Sindaco / Presidente Vice Sindaco/Assessor Segretario	e		RTAZ Ro	berto						
Per le OO.SS. Sono presenti i Signori:	FP-CGIL CISL-FP SAVT-FP UIL-FPL CONAPO FIALP-SIV									
Il fondo unico aziendale, o	costituito con	provvedime	nto dell'Er	nte, risulta esse	ere c	così co	stituito:			
n° dip. 24,57 x	1.255,35	€	<u></u>	30.843,95	]	1	risorse art.1	50 T.U. (*)		
convenzioni di segreteria		€		8.800,00	]	2	art.152 T.U.	(max € 2.20	0)	
	totale	€		39.643,95		1+2	fua da rip	artire		
n° dip. 24,57 x	100,00	€		2.457,00	]		progetti di g	ruppo 152 T.	U.	
residui progetti di gruppo		€		2.457,00	]		art.152 T.U.			
resti progressioni interne		€		1.501,63	]		art.139 T.U.			
fondi istat		€			]					
responsabili servizi den	nografici	(d	a € 300,0	0 a 500,00 / d	ipen	dente)	)			
	N°dip.	area/	ufficio	categoria		im	oorto	% lav	mesi/12	h/36
								100%	12/12 /12	36/36 /36
				totale	€		-	%	/12	/36
responsabili tecnici dis	cariche	(d	a € 500,0	0 a 1.200,00 /		endent				
	N°dip.	area/ı	ufficio	categoria		im	porto	% lav	mesi/12	h/36
								%	/12 /12	/36 /36
				totale	€			%	/12	/36
miglioramento dei serv	izi	M	1AX 25%							
A= € 714,00	N°dip.	area/ı	ufficio	categoria		im	porto	% lav	mesi/12	h/36
B1= € 840,00 B2= € 955,50					-			%	/12 /12	/36 /36
B3= € 1.071,00								%	/12	/36
C1= € 1.312,50 C2= € 1.491,00								%	/12 /12	/36
D= € 1.785,00								%	/12	/36
								%	/12 /12	/36
				totale			0			
retribuzione di posizion	ie									
min € 3.615,20	N°dip.	area/i	ufficio	categoria		im	porto	% lav	mesi/12	h/36

totale

36/36

/36

/36

12/12

/12

/12

#### Art. 7 lettera g) particolari situazioni all'interno dell'Ente

max € 8.347,50

enti privi di "D"

min € 2.065,83

max € 4.767,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	mesi/12	h/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
		totale	€ -		

#### convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/3
				%	/12	/3
				%	/12	/30
				%	/12	/30
				%	/12	/36
				%	/12	/36
		totale		0		

#### salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

	totale salario	N° dip	salario medio/dip	
	€ 39.643,95	24,57	€ 1.613,51	
residui progetti di gruppo	€ 2.45	7,00		
resti progressioni interne	€ 1.50	1,63		
	totale salario	N° dip	salario medio/dip	_
_	€ 43.602,58	24,57	€ 1.774,63	

- 1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n. \_\_\_ mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro
- mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro

  2) il personale che presta attività lavorativa P.T.partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
- 3) l'Ente NON parametra per livello economico con parametrazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)
- 4) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente
- 5) non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività soppresse, permessi brevi, riposi effettuate a titolo di compensativo, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori per infortuni sul lavoro e malattie a cause di servizio,permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata tutti gli effetti a presenza in servizio.
- Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (ulteriori assenze non ricadenti nella casistica di cui sopra) come segue: se il totale della assenze/anno è inferiore o uguale a n. \_\_\_\_ giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal \_\_\_\_ ° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi \_\_\_\_ giorni.
- 6) considerate le trattenute effettuate sulla base delle disposizioni normative nazionali in materia di assenza per malattia, le parti convengono che non sia da operare anche in sede di salario accessorio ulteriore trattenuta a tale titolo.

Il Sindaco/Presidente Vice Sindaco/ Assessore		
Il Segretario		
Per le OO.SS. : FP/CGIL	CISL/FP	CONAPO
UIL/FPL	SAVT/FP	FIALP-SIVDER
ALLEGATI:  provvedimento individuazione delegazion provvedimento di costituzione fua e rela provvedimento conferimento progetti di	aione illustrativa	

#### REGION AUTONOME VALLEE D'AOSTE REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

AMBITO: ANTEY-SAINT- ANDRE / CHAMOIS / LA MAGDELEINE / TORGNON

#### ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2021

Il giorno per la contrattazione dec	centrata, co		e la delegazion	ne trattai	nte di parte	pubblica		
Sindaco / Presidente Vice Sindaco/Assessore Segretario	è	ARTAZ Roi	perto					
Per le OO.SS. Sono presenti i Signori:	FP-CGIL CISL-FP SAVT-FP UIL-FPL CONAPO FIALP-SI	/DER						
Il fondo unico aziendale, c	ostituito cor	n provvedimento dell'En	te, risulta esse	re così co	stituito:			
n° dip. 24,77 x	1.255,35	€	31.095,02	1	risorse art.1	50 T.U. (*)		
convenzioni di segreteria		€	8.800,00	2	art.152 T.U.	. (max € 2,20	0)	
	totale	€	39.895,02	1+2	fua da rip	artire		
n° dip. 24,77 x	100,00	€	2.477,00		progetti di g	gruppo 152 T.	U.	
residui progetti di gruppo		€	2.477,00		art.152 T.U.			
resti progressioni interne		€	2.217,68		art.139 T.U.			
fondi istat		€						
responsabili servizi den	nografici	(da € 300,0	0 a 500,00 / di	pendente	)			
	N°dip.	area/ufficio	categoria	im	porto	% lav	mesi/12	h/36
						100%	12/12	36/36 /36
						%	/12	/36
responsabili tecnici dis	cariche	(da € 500,0	totale   0 a 1.200,00 /	€ dipenden	te)	l		
	N°dip.	area/ufficio	categoria	im	porto	% lav	mesi/12 /12	h/36 /36
						%	/12	/36
			totale	€		%	/12	/36
miglioramento dei serv	rizi	MAX 25%		<u> </u>		J		-
A= € 714,00	N°dip.	area/ufficio	categoria	im	porto	% lav	mesi/12 /12	h/36 /36
B1= € 840,00 B2= € 955,50			-			%	/12	/36
B3= € 1.071,00						%	/12 /12	/36
C1= € 1.312,50 C2= € 1.491,00						%	/12	/36
D= € 1.785,00						%	/12	/36
						%	/12	/36 /36
retribuzione di posizio	ne		totale		. 0			
min € 3,615,20	N°dip.	area/ufficio	categoria	in	nporto	% lav	mesi/12	h/36
min € 3.615,20 max € 8.347,50	is uip.	area/unicio	Categoria			%	12/12	36/36
onti privi di "D"						%		

totale

€

min € 2.065,83 max € 4.767,00

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	mesi/12	h/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
				/12	/36
		totale	€ -		

#### convenzioni di segreteria

N°dip.	area/ufficio	categoria	importo	% lav	mesi/12	h/36
				%	/12	/3
				%	/12	/30
				%	/12	/30
				%	/12	/30
				%	/12	/30
				%	/12	/30
		totale		0		

#### salario medio di risultato (minimo € 700,00/dip)

	totale salario	N° dip	salario medio/dip
	€ 39.895,02	24,77	€ 1.610,62
residui progetti di gruppo	€ 2.477,0	0	
resti progressioni interne	€ 2.217,6	8	
	totale salario	N° dip	salario medio/dip
	€ 44,589,70	24,77	€ 1.800,15

- 1) il personale a tempo determinato concorre all'erogazione del salario medio di risultato qualora presti la propria attività per almeno n.

   mesi anche non consecutivi in proporzione alla durata del rapporto di lavoro
- 2) il personale che presta attività lavorativa P.T.partecipa all'erogazione del salario di risultato proporzionalmente alla % di lavoro prestata
- 3) l'Ente NON parametra per livello economico con parametrazione 100-154 (A=100;B1=108;B2=113;B3=117;C1=121;C2=137;D=154)
- 4) l'Ente si impegna ad inviare alle OO.SS. i provvedimenti di liquidazione del presente
- 5) non sono considerate assenze a titolo esemplificativo: le assenze per congedo ordinario, festività soppresse, permessi brevi, riposi effettuate a titolo di compensativo, congedi fruiti ai sensi della L.104/92 per i soli dipendenti portatori per infortuni sul lavoro e malattie a cause di servizio,permessi sindacali, donazione sangue/midollo osseo e comunque qualsiasi assenza che per effetto di disposizioni o in tal senso, viene paragonata tutti gli effetti a presenza in servizio.
- Il totale del salario di risultato/dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio (ulteriori assenze non ricadenti nella casistica di cui sopra) come segue: se il totale della assenze/anno è inferiore o uguale a n. \_\_\_\_ giorni, il salario di risultato non subisce riduzione alcuna. Dal \_\_\_\_ ° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi \_\_\_\_ giorni.
- 6) considerate le trattenute effettuate sulla base delle disposizioni normative nazionali in materia di assenza per malattia, le parti convengono che non sia da operare anche in sede di salario accessorio ulteriore trattenuta a tale titolo.

Il Sindaco/Presidente Vice Sindaco/ Assessore		
Il Segretario		
Per le OO.SS. : FP/CGIL	CISL/FP	CONAPO
UIL/FPL	SAVT/FP	FIALP-SIVDER
ALLEGATI:  provvedimento individuazione delegazio provvedimento di costituzione fua e rela provvedimento conferimento progetti di	ezione illustrativa	